

台灣首府大學 108 學年度第一學期第五次行政會議會議紀錄

時間：108 年 12 月 5 日(星期三) 13 時 30 分

地點：致宏樓第二會議室

主席：戴文雄 校長

紀錄：周嵐瑩

出(列)席人員：行政主管(出席)、二級學術主管(列席)，詳如簽到表。

壹、主席致詞

頒獎:頒發感謝狀。

- 一、受獎人餐旅管理學系教師「蘇智鈴」和「許煜忠」，協助指導學生獲得「2019 國際婚禮文化創意藝術大賽」廚藝類及飲品類比賽佳績。
- 二、鼓勵老師進行申請教育部教學實踐計畫及努力增取外部計畫。
- 三、進行推廣教育中心業務說明並鼓勵老師開設推廣教育課程。

貳、前次會議紀錄確認

確認通過。

參、會議追蹤事項執行情形

- 一、台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書之~各單位 108 學年度績效指標彙整資料，如附件所示。
- 二、108 學年度績效指標彙整已經在先前更新格式，請大家以新格式為主。

肆、提案討論

無

伍、業務報告(補充報告)

學生發展處

- 一、進行高中職體驗活動配合事項說明。

陸、臨時動議

(無)

柒、主席結語

- 一、針對近期有關本校與董事長近親人員聘任之新聞報導事件進行說明及本校配合調查之相關事宜。

捌、散會(15:20)

附件一

台灣首府大學 108 學年第 1 學期第五次行政會議簽到表

會議時間：民國 108 年 12 月 04 日（五）13：30

會議地點：致宏樓第二會議室

主席：戴文雄校長

項次	單位	出席代表	簽到	項次	單位	出席代表	簽到
1	校長室、副校長室、幼教系、教育實習中心	戴文雄	戴文雄	12	教育與創新管理學院、休閒系	鄭士仁	鄭士仁
2	主任秘書室	蔡鎮安		13	餐旅管理學院院長、餐旅系、烘焙系	李明靜	李明靜
3	教務處、通識中心	李正豐	李正豐	14	教育研究所	郭添財	郭添財
4	學生事務處	林億雄	林億雄	15	幼兒教育學系	賴麗敏	
5	總務處	楊弘義	楊弘義	16	資多系、數遊系、應外系、商設系	楊振銘	楊振銘
6	研究發展處、休資系	陳儒賢	陳儒賢	17	企管系	黃文琛	黃文琛
7	學生發展處	張仁彰	張仁彰	18	企管系	楊景如	
8	圖書資訊處、人事室、觀光系	陳瑩達		19	休資系	郭淑靜	郭淑靜
9	會計室	李佳政		20	飯店系	陳疆平	陳疆平
10	法律事務室、公共關係室	辜仲明					
11	軍訓室	林政宏	林政宏				
				列席			
				項次	單位	出席代表	簽到
				1	秘書室周嵐瑩		
				2	秘書室秘書	黃怡碩	
				3	秘書室秘書	周嵐瑩	周嵐瑩

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
108 學年度績效指標彙整表【單位一覽表】

附件二 附件二

(一)秘書室	4
(二)教務處	6
(三)學務處	10
(四)總務處	20
(五)研發處	21
(六)學發處	24
(七)圖資處	29
(八)人事室	33
(九)會計室	36
(十)法務室	37
(十一)通識教育中心	38
(十二)餐旅管理學院	42
(十三)教育與創新管理學院	54

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(一)秘書室

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 強化校園活力與對外形象	1. 配合地方與區域進行在地活化與產業文化活動辦理。	1. 每學年配合至少 1 場以上的地方與區域進行在地活化與產業文化活動辦理。	配合地方與區域進行在地活化與產業文化活動辦理。	配合地方與區域進行在地活化與產業文化活動已辦理 5 場次。	配合地方與區域進行在地活化與產業文化活動辦理。	配合地方與區域進行在地活化與產業文化活動已辦理 5 場次。	已完成
	2. 安排學生參與地方與區域活動辦理。	2. 每學年至少安排學生參與 1 場以上的地方與區域活動辦理。	安排學生參與地方與區域活動辦理。	已安排學生參與 3 場次的地方與區域活動。	安排學生參與地方與區域活動辦理。	已安排學生參與 3 場次的地方與區域活動。	已完成
	3. 規劃本校正面活動供採訪。	3. 每學期學校至少有 1 篇以上的正向新聞刊登於全國性的新聞媒體版面	規劃本校正面活動供採訪。	已有 3 篇正向新聞刊登於全國性的新聞媒體版面	規劃本校正面活動供採訪。	已有 3 篇正向新聞刊登於全國性的新聞媒體版面	已完成
2. 健全校內法規制度與稽核機制之運作	1. 定期召開法規委員會。	1. 每學期召開 2 次以上的法規委員會。	本校法規委員會召開頻率為每個月 1 次，若未接獲單位提案，則暫停一次。	1. 108 學年度第 1 學期第 1 次法規委員會，原訂於 8 月召開，因未接獲單位提案，爰暫停一次；下次會議召開時間暫定於 9 月中旬。 2. 108 學年度暫	本校法規委員會召開頻率為每個月 1 次，若未接獲單位提案，則暫停一次。	1. 108 學年度第 1 次法規委員會因無提案爰此暫停一次。 2. 108 學年度第 2 次法規委員會因無提案爰此暫停一次。 3. 108 學年度第 3 次	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
				定於 108 學年結束進行稽核作業。		法規委員會於 108 年 10 月 28 日召開完竣。 4. 108 學年度第 4 次法規委員會於 108 年 11 月 21 日召開完竣。	
	2. 按時辦理內部稽核與定期追蹤後續改善情形。	2. 每學年完成 1 份稽核報告。	本校內部稽核委員會辦理內部稽核之頻率為每學年辦理一次稽核作業。	108 學年度暫定於 108 學年結束進行稽核作業。	本校內部稽核委員會辦理內部稽核之頻率為每學年辦理一次稽核作業。	108 學年度暫定於 108 學年結束進行稽核作業。	進行中

備註

1. 108 年 8 月 12 日臺南市政府勞工局於本校辦理「外籍學生在臺工讀職業安全衛生教育訓練及勞動權益法令宣導會」。
2. 108 年 8 月 16 日配合臺南市 108 學年度國民中小學教務主任行政會議暨專業研習活動之辦理。
3. 108 年 8 月為紓解麻豆文旦採收期缺工問題，麻豆區公所結合本校組成「文旦採收同盟」，由本校學生協助文旦採收事宜。
4. 2019.09.02 食農計畫「有機好好玩」教學員動手做有機料理及食農尋根。
5. 2019.09.11 文旦柚香傳千里台首大外籍生體會台灣人情味，柚農贈給本校外籍生
6. 2019.09.18 配合新生入學，本校推動師生戒菸淨校活動，宣導淨化校園的戒菸行動。

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(二)教務處

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 教學品質提升方案	1. 持續強化教師教學專業	1. 教師取得教學專業相關證照或發表教學專業相關論文達 10 人次。	1. 持續辦理教師專業成長講座及活動。	1. 暑假期間已有教師參加各類專業研習，教師取得教學專業相關證照或發表教學專業相關論文 XX 人次。	持續辦理教師專業成長講座及活動。	教師取得教學專業相關證照或發表教學專業相關論文之數量尚待統計。	進行中
	2. 強化教師教學規劃與教學技巧應用	2. 教師執行教學內容創新或活化達 10 人次。	2. 鼓勵教師活用校內專業教室及校外場域，配合創新課程規劃，以提升教學技巧與成效。	2. 108 學年有 2 位教師取得教學實踐研究計畫。教師執行教學內容創新或活化達 5 人次。	鼓勵教師活用校內專業教室及校外場域，配合創新課程規劃，以提升教學技巧與成效。	108 學年有 2 位教師取得教學實踐研究計畫。教師執行教學內容創新或活化達 5 人次。(註 1)	達成率 50%
		3. 參與教學精進與教學技巧講座之專任教師達 80 人次。		3. 已辦理教師專業成長講座、活動 2 場次，參加教師人數 48 人。		已辦理教師專業成長講座、活動 3 場次，參加教師人數 124 人。(註 2)	達成率 60%
	3. 持續推動教師多元升等	4. 教師透過教學實務升等達 1 人次。	3. 持續鼓勵教師透過教學實務升等。	4. 持續鼓勵教師透過教學實務升等。	持續鼓勵教師透過教學實務升等。	持續鼓勵教師透過教學實務升等。	進行中
2. 多元學習推動方案	1. 持續強化跨領域學習機制與提升學生多元學習管道		透過課程創新教學，強化學生跨領域學習成效。		透過課程創新教學，強化學生跨領域學習成效。	108-1 學期計有 4 位教師課設 6 門跨領域學習與創新課程。	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	2.落實學生跨修外系自由選修學分之學習成效	2.學生修讀外系課程(跨校、輔系、雙主修及學分學程等)之人數達 100 人次。	2.鼓勵學生修習其他學系之專業課程至少 9 學分，以提升跨領域學習成效。	1.108 學年度第一學期學生修習其他學系之專業課程，人數 50 人。	鼓勵學生修習其他學系之專業課程至少 9 學分，以提升跨領域學習成效。	108 學年度第一學期學生修習其他學系之專業課程，人數已超過 100 人次。	達成率 50%
	3.推動課程融入跨領域知識	3.課程融入跨領域知識達 10 門。	3.鼓勵教師將課程融入跨領域知識。	2.108 學年度第一學期達成課程融入跨領域知識 5 門。	鼓勵教師將課程融入跨領域知識。	108 學年度第一學期達成課程融入跨領域知識 5 門。(註 3)	達成率 50%
3.學生國際移動力強化方案	1.開設雙語教學課程	1.每學系開設雙語教學課程數達 1 門。	1.持續推動課程雙語教學。	1.推動 108 學年第一學期每學系開設雙語教學課程數至少 1 門。	持續推動課程雙語教學。	108 學年每學系開設雙語教學課程數至少 1 門。(註 4)	進行中
	2.營造課程之雙語氛圍	2.每學系教材採中英對照課程數達 5 門。	2.持續推動教材中英雙語對照。	108 學年第一學期每學系教材採中英對照課程數至少 5 門。	持續推動教材中英雙語對照。	每學系教材採中英對照課程數至少 5 門。(註 5)	已完成
4.學習成效提升方案	1.創新課程規劃，增進學習成效	1.各學系完成創新課程規劃修訂。	1.已完成 108 學年度各系課程規劃修訂及報部，後續將持續鼓勵教師課程創新，以提升學習成效。	1.各學系已完成 108 學年度課程規劃修訂及報部。	已完成 108 學年度各系課程規劃修訂及報部，後續將持續鼓勵教師課程創新，以提升學習成效。	各學系已完成 108 學年度課程規劃修訂及報部。	已完成
		2.教師教學內容及方式創新達 10 人次。		2.108 學年第一學期教師教學內容及方式創新達 5 人次。		108 學年第一學期教師教學內容及方式創新達 5 人次。(註 6)	達成率 50%
	2.持續強化學生學習成效施行與檢核機制	3.學生學習成效評量機制之完成率達 95%。	2.檢討 108 學年度第一學期學生學習成效施行與檢核機制。	3.持續推動學生學習成效評量機制。	檢討 108 學年度第一學期學生學習成效施行與檢核機制。	持續推動學生學習成效評量機制。	進行中

備註：

1. 陳儒賢、周嵐瑩 2 位教師取得教學實踐研究計畫；執行教學內容創新或活化已達 5 人次。

系(所)名稱	教師姓名	課程名稱	創新教學內容
1.通識中心	1.王奕蓁	1.美學創作與應用	1.社區美學創作與創新體驗
2.烘焙系	2.龔靜宜	2.烘焙學與實務(一)	2.廣原杯第一屆全國烘焙競賽培訓課程
3.餐旅系	3.蘇智鈴	3.餐飲美學	3.創意美學立體拉花進階
4.休閒系	4.謝惠紅	4.休閒遊憩概論	4.休閒遊憩概論之飛盤高爾夫體驗
5.烘焙系	5.李又貞	5.進階巧克力製作	5.2019 聖誕節蛋糕技藝競賽

2. 108-1 辦理教師專業成長場次及參加人數

活動名稱	日期	人數
1.進階拉糖工藝研習	108.08.22-23	68
2.外籍學生之班級經營與學生溝通經驗分享	108.09.03	24
3.創新餐飲多元器材研習	108.10.03	32
合計		124

3. 108-1 融入跨領域知識課程。

教師姓名	課程名稱
1.黃耀儀	1. 世界飲食文化
2.陳慧芳	2. 職場體驗、公民參與
3.汪宇琪	3. 休閒與社會
4.王奕蓁	4. 美學創作與應用、藝術風格與鑑賞

4. 108-1 開設雙語教學課程。

系(所)名稱	教師姓名	課程名稱
1.通識中心	1.汪宇琪	1.美學與藝術
2.企管系	2.陳莞如	2.人力資源管理

3.休閒所 4.教育與創新學院 5.餐旅系 6.觀光系 7.資多系	3.陳儒賢、謝弘哲 4.陳瑩達 5.周嵐瑩 6.林宜樺、郭秋伶 7.楊振銘	3.休閒遊憩特論 4.經濟學 5.餐飲管理 6.國際禮儀 7.資料結構
---	---	---

5. 108-1 教材採中英對照課程。

系(所)名稱	教師姓名	課程名稱
1.觀光系 2.觀光系 3.餐旅管理學院 4.餐旅系 5.飯店系	1.李正豐 2.辜仲明 3.蘇智鈴 4.周嵐瑩 5.王威蘊、翁燈景	1.會展產業概論 2.人力資源管理 3.管理學 4.餐飲管理 5.人力資源管理

6. 108-1 教師教學內容及方式創新。

系(所)名稱	教師姓名	課程名稱	創新教學內容
1.通識中心 2.烘焙系 3.餐旅系 4.休閒系 5.烘焙系	1.王弈蓁 2.龔靜宜 3.蘇智鈴 4.謝惠紅 5.李又貞	1.美學創作與應用 2.烘焙學與實務(一) 3.餐飲美學 4.休閒遊憩概論 5.進階巧克力製作	1.社區美學創作與創新體驗 2.廣原杯第一屆全國烘焙競賽培訓課程 3.創意美學立體拉花進階 4.休閒遊憩概論之飛盤高爾夫體驗 5.2019 聖誕節蛋糕技藝競賽

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(三)學務處

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 強化體育推展，活化校園運動風氣	1. 鼓勵各項運動喜好者成立新社團，藉由社團組織運作提振校園運動風氣。	1. 每年增加 1 個運動類學生社團。		規劃中。	業已成立籃球社達成年度目標，並	新增籃球社團。	進行中
	2. 每年舉辦全校師生各項運動比賽及活動，並擴增比賽項目，達質量並重之效果。	2. 舉辦 7 場以上校內外球類或運動競賽。	10/30(星期三)辦理 108 學年度班際盃 3.v3.鬥牛賽。	已辦理 1 場籃球賽	1.10/30 辦理 3 對 3 鬥牛賽 2.11/20 辦理環保盃校內羽球賽 3.11/27 辦理全校校園路跑活動。	已辦理三場運動競賽	達成率 42.9%
	3. 帶動校園運動風氣，讓學生走進運動場，促進師生身心健康，提升活力						-
2. 持續營造校園健康	1. 校內活動：辦理急救訓練加強師生急救能力、辦理捐血活動讓師生散播關懷散播愛、辦理傳染病	辦理急救訓練加強師生急救能力 2 次、辦理捐血活動 2 場、辦理傳染病防治衛教講座 2		1. 9/16 辦理新生開學典禮宣導活動「登革熱、愛滋病、菸害防制宣導」1 場。 2. 10/2 日辦理，戒菸健康飲食與體重控制講		1. 9/16 辦理新生開學典禮宣導活動「登革熱、愛滋病、菸害防制宣導」1 場。 2. 10/2 日辦理，戒菸健康飲食與體重控	達成率 41.66%

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	防治衛教講座、辦理健康餐飲活動讓師生吃出滿滿活力、辦理紓壓休閒活動帶動舒活樂活人生。	場、辦理健康餐飲活動 2 場、辦理紓壓休閒活動 2 場及辦理研習 2 場		座 1 場。 3. 10/9 日辦理-如何拒絕菸的誘惑講座 1 場。 4. 10/23.10/24 辦理健康捐血宣導活動，各一場。		制講座 1 場。 3. 10/9 日辦理-如何拒絕菸的誘惑講座 1 場。 4. 10/23.10/24 辦理健康捐血宣導活動，各一場。	
	2. 校外活動：結合衛生醫療院所辦理衛生健康活動，深度並融入在地生活，感受社會教育與學校教育之別。						
	3. 持續辦理健康促進各類活動暨傳染病防治宣導，以加強師生對於自身健康之重視。		加強宣導傳染病防治宣導		加強宣導傳染病防治宣導	加強傳染病防疫宣導，張貼「衛生好習慣、三招防流感」、「嗽戴口罩，肥皂勤洗手，發燒速就醫。」、「對抗新流感電梯禮節多注意」，宣導標語，張貼至致勤樓、致毅樓、致宏樓電梯間，及各系公佈欄。	進行中
3. 推動校園環境安全衛生	1. 定期進行校園環境消毒工作。	每學期辦理 1 次全校消毒				9 月 7 日進行全校校園環境總消毒，已完成。	已完成
	2. 支援各單位，維護校園整潔。						-

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
4. 教職員工生之健康維護與服務	1. 進行「新生入學體檢」。	每學年辦理 1 次體檢		9 月 18 日辦理「新生入學健檢」，已完成。		9 月 18 日辦理「新生入學健檢」，已完成。	已完成
	2. 教職員工例行性免費體檢及增項自費體檢。			9 月 18 日辦理「教職員工健檢」，已完成。		1. 9 月 18 日辦理「教職員工健檢」，已完成。 2. 10 月 23 日、10 月 24 日，辦理「愛心加溫，熱血滿溫」捐血活動，已完成。	已完成
	3. 「體檢異常個案」追蹤。		持續追蹤健檢報告		持續追蹤健檢報告		進行中
5. 持續推動社團活動多元化	1. 鼓勵不同性質社團成立，並聘請專業課程教師教導社團課程。	增加 1 個新社團	鼓勵學生申請中。	規劃中	推動社團活動多元化。		進行中
	2. 鼓勵各社團辦理創新、特色活動，建立本校文化特色品牌社團，走出校外。	各社團辦理活動總數量增加 2 場	辦理社團博覽會暨聯合迎新烤肉。	辦理重要活動 2 場次。		辦理活動 5 場次。	進行中
		休閒產業菁英參與競賽或至校外展演數量至少 10 場次	規劃中	規劃中			進行中
6. 輔導學生自治團體運作	1. 培養自治組織與社團自主管理，強化幹部領導能力。	社團幹部參加校外相關研習課程 2 次	培養自治組織與社團自主管理，強化幹部領導能力。	重要集會 2 場。	11/6 辦理社團評鑑說明會。	重要集會 1 場。	進行中
		辦理社團幹部訓練與社團大		1. 辦理期初幹訓暨社團大會。		1. 辦理期初幹訓暨社團大會。	達成率 40%

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
		會 5 場		2.10/30 社團財產協調會。		2.10/30 社團財產協調會。	
	2. 讓學生參與校級相關會議，尊重學生發言。	參加校級相關會議人數 20 人					-
7. 推動社團服務學習	鼓勵各社團參與相關服務學習計畫活動，服務過程中學習成長，讓服務者與被服務者達到互惠，啟發不同面向之人生經驗。	參與或提出教育部相關計畫活動數量 1 次	已規劃 11 至 12 月份相關活動。	規劃中	辦理中。	辦理中。	進行中
		參與或提出教育部相關計畫活動 1 次	規劃中	規劃中	辦理中。	辦理中。	進行中
		辦理關懷弱勢團體活動 5 場	規劃中	規劃中	辦理中。	辦理中。	進行中
8. 持續增加學生課外活動空間與設備	增加各社團之所屬辦公空間與練習或表演場地，添購社團設備，達成「工欲善其事，必先利其器」之基本要素。	校內社團辦公室空間至少 25 間		社團辦公室空間彙整中		盤點社團財產及整合空間。	進行中
		增加社團資本門設備數量 5 個	資本門設備已新增管弦、原民、吉他社之設備。	增加社團資本門設備數量 15 個。	資本門設備已新增管弦、原民、吉他社之設備。	增加社團資本門設備數量 15 個。	已完成
9. 推動社團必修學分化	依據本校辦法，規定學生在學期間，必須參與相關社團與活動，可使社團人數增加，活絡校園氣氛。	社團學分課程數及社課 10 門		108-1 開設學分化社課共計四門。 規劃 5-6 個社團課程(非學分化)。	開設各社團課程(非學分化)。	3 門。	達成率 30%
		學生參與社團之點數 30 點					-
		建構之核心能力與職場所須					-

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
		符合比例 60%					
10. 多元獎助學金	獎勵學生優異表現，補助弱勢學生經濟負擔。	補助 500 人次以上	辦理中。	辦理中。	辦理中。	辦理中。	進行中
11. 推動校外租賃與校外工讀輔導	1. 每學期調查管制學生校外租賃處所，建置房東及安全合格租賃資料供學生參考。		持續維護建置校外租賃安全網頁並加強委請各班導師及教官進行租賃安全訪視與宣導。		調查校外租賃與校外工讀情形。	持續辦理中。	-
	2. 每學期編組導師、教官及校安教官實施校外租賃訪視，輔導學生尋安全租賃居所。	執行校外賃居訪視工作 300 人次		規劃中。			進行中
	3. 建置完善雲端校外租賃安全網頁，提供校外賃居學生查詢。						-
	4. 每學期調查校外工讀學生並編組導師、系輔教官投入校外工讀訪視工作。	執行校外工讀訪視工作 200 人次	10/8 辦理境外生工讀宣導說明會並請境外生簽宣導單。	宣導說明會 1 場次，宣導單簽名繳回人數 270 人。			進行中
12. 辦理多元化交通安全教育	1. 加強交通安全宣導文宣作為，配合本校汽機車停車場出入動線，	辦理各項交通宣導活動 6 場次		1080729 召開交通安全委員會臨時會議。	1. 持續宣導機車棚出入口違停問題。 2. 辦理宣導活動。	辦理 1 場次。	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	每學期張貼各類宣教文宣，強化學生正確態度與認知。						
	2. 每學期辦理交通安全宣導週，運用走馬燈、大量旗幟和海報配合宣導，強化宣導之成效。		每日於軍訓室外撥放交通意外宣導短片。		每日於軍訓室外撥放交通意外宣導短片。		-
	3. 每學年針對車禍最高危險群大一新生辦理交通安全宣導活動，強化交通安全認知，減少大一新生意外事件之幅度與頻率。						-
	4. 配合於連續假期前或暑假前辦理交通安全宣導活動，有效降低重大車禍發生。						-
	5. 爭取公車增加本校宿舍停靠點及班次，宣導鼓勵學生踴躍搭乘，降低學生交通意外機會。						-

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
13. 強化紫錐花活動宣導及春暉個案輔導工作	1. 建置特定人員管制名冊，強化輔導工作不定期追蹤與輔導，鼓勵良好生活習慣。		規劃中。				進行中
	2. 落實春暉小組個案輔導工作，結合校內行政資源配合校外檢警矯正機構，協力輔導個案導正行為。						-
	3. 持續辦理多元化宣導活動，運用相關經費辦理紫錐花活動，宣導良好健康休閒活動。	辦理活動宣導 4 場次		規劃中。			進行中
14. 推動校園安全環境與危機處理機制	1. 結合地方資源，定期辦理各式安全演練，增強學生安全意識及危機處理能力。	辦理活動宣導 4 場次	規劃中。			已於 9/17 辦理完成新生消防演習。	達成率 25%
	2. 強化校內人員之素養，透過講座與宣導活動，提升交管隊、宿舍幹部與值勤人員危機處理能力。				完成每周辦理宿舍管理人員（舍監、各層樓長）教育訓練及安全法規宣導，並持續宣導危機處理方式及提升幹	規劃中。	-

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
					部領導能力。		
	3. 定期修訂校園安全計劃規定，制定標準作業程序掌握各項校園動態，提升校園安全環境。						-
15. 營造友善溫馨有品校園環境	1. 透過持恆的生活輔導教育，協助學生在潛移默化當中培養良好生活作息，營造有品校園。		規劃中。	規劃中。			進行中
	2. 辦理多元化宣導活動，結合校內行政資源辦理品格教育宣導活動，擴大有品青年執行成效。	辦理宣導、活動及研習 15 場次					-
	3. 加強宿舍管理與修繕外辦理健康休閒活動增進住宿學生同儕情誼，營造友善住宿環境。				已訂於 11 月 18 日～22 日辦理宿舍整潔比賽活動，以有效宣導宿舍空間環境整潔工作。加強規劃安排宿舍公共空間整潔維護。	已完成辦理 1 場次宿舍整潔比賽活動，除全面性進行宿舍整潔評比外，亦受理各宿舍提出績優環境宿舍競賽，本次共計有男生 26 間、女生宿舍 16 間提出申請。	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
						進行規劃愛校服務學生協助巡查宿舍公共空間整潔維護。	
16. 落實導師制度，促進師生關係和諧	1. 落實導師制度，提升師生互動，暢通學校與學生間之溝通管道。		1. 落實導師制度，提升師生互動，暢通學校與學生間之溝通管道。	辦理績優導師審查，藉以提升導師士氣，共計 6 人獲選績優導師。	1. 落實導師制度，提升師生互動，暢通學校與學生間之溝通管道。	1. 辦理績優導師審查，藉以提升導師士氣，共計 6 人獲選績優導師。	進行中
	2. 藉由導生間各項活動，增進師生情感交流。	2. 辦理導師之班級經營活動，補助金額 10 萬元。	2. 藉由導生間各項活動，增進師生情感交流。	108 學年度第一學期班級經營 40 個班級申請，補助經費 52,980 元。	2. 藉由導生間各項活動，增進師生情感交流。	2. 108 學年度第一學期班級經營 40 個班級申請，補助經費 52,980 元。	達成率 52.98%
	3. 針對導師輔導需求，辦理多元化輔導知能研習，增進導師服務熱忱，以提升導師輔導成效。	3. 辦理輔導知能研習課程 4 場次。	3. 針對導師輔導需求，辦理多元化輔導知能研習，增進導師服務熱忱，以提升導師輔導成效。	8-10 月份辦理導師知能研習及工作坊，共 3 場次，及導師會議含講座 2 場次。	3. 針對導師輔導需求，辦理多元化輔導知能研習，增進導師服務熱忱，以提升導師輔導成效。	3. 8-11 月份辦理導師知能研習及工作坊，共 5 場次，及導師會議含講座 2 場次。	已完成
17. 強化諮商輔導機制，促進學生身心健康	1. 辦理心理健康宣導活動，使學生了解自我，減少心理疾病的發生。	1. 辦理各項心理健康宣導活動 11 場次。	1. 辦理心理健康宣導活動，使學生了解自我，減少心理疾病的發生。	8-10 月共計辦理 6 場次講座、團體、工作坊及宣導活動。	1. 辦理心理健康宣導活動，使學生了解自我，減少心理疾病的發生。	1. 8-11 月共計辦理 20 場次生命教育及性別教育等相關講座、團體、工作坊及宣導活動。	達成率 54.54%
	2. 落實三級預防工作，使學生學習尊重生命，達到生命教育與自我傷害防治之成效。	2.	2. 落實三級預防工作，使學生學習尊重生命，達到生命教育與自我傷害防治之成效。	實施新生及轉學生高心理關懷測驗，共計辦理 9 場次。	2. 落實三級預防工作，使學生學習尊重生命，達到生命教育與自我傷害防治之成效。	2. 實施新生及轉學生高心理關懷測驗，共計辦理 9 場次。	已完成

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	3.提供健全諮商服務。	3. 兼任諮商服務達 70 人次。	3. 提供健全諮商服務。	8-10 月份諮商服務共計 23 人次。	3.提供健全諮商服務。	3.8-11 月份諮商服務共計 67 人次。	達成率 32.85%
18. 重視特教學生受教權，建立友善校園環境	1. 協助特教學生學習需求及生活適應，發揮其優勢。		1. 協助特教學生學習需求及生活適應，發揮其優勢。	8-10 月辦理新生轉銜暨家長座談會 1 場次，14 場次 ISP 會議。	1.協助特教學生學習需求及生活適應，發揮其優勢。	1.8-11 月辦理新生轉銜暨家長座談會 1 場次，14 場次 ISP 會議。	進行中
	2. 辦理各項特教知能研習，提升校園對特教學生特質之認知。	辦理特教研習 2 場次	2. 辦理各項特教知能研習，提升校園對特教學生特質之認知。	10 月份規畫辦理 1 場次兼任助理人員職前訓練。	2.辦理各項特教知能研習，提升校園對特教學生特質之認知。	2.10 月份規畫辦理 1 場次兼任助理人員職前訓練。 3.8-11 月辦理特教輔導活動共 2 場次。	進行中

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(四)總務處

執行方案	預期績效指標		108 年 9 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 充實與改善教學設備	改善教學環境提高學習效率	■增設 1 間 ■改善 5 間	改善教學環境提高學習效率。	規劃採購 10 台冷氣，改善學生學習環境，已辦理請購，預計於 11 月底完成致勤樓 5 間教室冷氣汰換	改善教學環境提高學習效率。	規劃採購 10 台冷氣，改善學生學習環境，已辦理請購，預計於 12 月底完成致勤樓 5 間教室冷氣汰換	進行中
2. 節約能源改善節能措施	節約能源永續發展	■完成致宏樓 1、2、3 樓 LED 燈裝設	節約能源永續發展。	108 年度補助款申請未通過，規劃 109 年度再提出申請。	節約能源永續發展	108 年度補助款申請未通過，規劃 109 年度再提出申請。	-
3. 加強學生餐廳、悅讀咖啡及品樂軒烘焙坊營運管理與實習課程之推動	提供學生實習平台強化學生創業能力建構完善生活機能	■妥善擬訂營運績效。	提供學生實習平台強化學生創業能力建構完善生活機能	1. 品樂軒進行內部整修，改善教學環境。 2. 悅讀咖啡持續招商中 3. 規劃改變餐廳營運方式，計畫與膳食業合作，並交由學生社團或餐旅系學生營運管理，以達學生創業實習之目的。	提供學生實習平台強化學生創業能力建構完善生活機能	1. 品樂軒於 12/4 開始試賣。 2. 悅讀咖啡預計於 12 月中旬開始營業販賣。 3. 學生餐廳自助餐擬委外招商。	進行中

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(五)研發處

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
4. 鼓勵師生共同合作，並積極推動及整合研究計畫	1. 執行科技部專題研究計畫件數	1. 執行科技部專題研究計畫 1 件以上	執行科技部專題研究計畫件數	108 學年度執行科技部專題研究計畫計 2 件	執行科技部專題研究計畫件數	108 學年度執行科技部專題研究計畫計 2 件	已完成
	2. 申請大專生研究計畫件數	2. 申請大專生研究計畫 6 件以上	申請大專生研究計畫件數	大專生研究計畫尚未申請。	申請大專生研究計畫件數	大專生研究計畫尚未申請。	-
	3. 執行產學合作計畫件數	3. 執行產學合作計畫件數 8 件以上	本校教師執行產學合作計畫件數	本校教師 108 學年度執行產學合作計畫，共新增 2 案	本校教師執行產學合作計畫件數	本校教師 108 學年度執行產學合作計畫，共新增 3 案	達成率 25%
5. 積極協助教師從事研究，並提升師生學術涵養	1. 教師發表期刊論文篇數	1. 教師發表期刊論文 30 篇以上	教師發表期刊論文篇數	108 學年度本校教師發表期刊論文 1 篇。	教師發表期刊論文篇數	108 學年度本校教師發表期刊論文 1 篇。	達成率 3.3%
	2. 教師發表研討會論文篇數	2. 教師發表研討會論文 50 篇以上	教師發表研討會論文篇數	107 學年度本校教師研討會論文 25 篇。	教師發表研討會論文篇數	1. 107 學年度本校教師研討會論文 25 篇。 2. 108 學年度本校教師研討會論文 1 篇。	進行中
	3. 學術活動辦理場次	3. 學術活動辦理 2 場次以上	學術活動辦理場次	學術活動目前規劃中。	學術活動辦理場次	已於 11/19 邀請本校休閒系謝惠紅老師辦理 1 場次科技部計畫申請之經驗分享講	達成率 50%

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
						座。	
6. 爭取外部單位補助計畫，擴展並延伸休閒產業特色課程領域	執行外部單位委訓補助計畫件數	執行外部單位委訓補助計畫 2 件以上	執行外部單位委訓補助計畫件數	1. 本校通過 108 年度下半年產業人才投資方案計 2 案 2. 本校申請 109 年度上半年產業人才投資方案計 1 案。	執行外部單位委訓補助計畫件數	1. 本校通過 108 年度下半年產業人才投資方案計 2 案 2. 本校申請 109 年度上半年產業人才投資方案計 1 案。	已完成
7. 制度性推動整體校務發展	1. 中程校務發展計畫書，採每學年滾動式修正，以因應內外部環境改變。	1. 進行各單位之績效管考並進行改善計畫之追蹤，指標達成率達 85% 以上。	1. 中程校務發展計畫書，採每學年滾動式修正，以因應內外部環境改變。	1. 中程校務發展計畫書為強化績效控管，自 108 年 9 月起，於行政會議進行各單位之績效執行進度管考。	1. 中程校務發展計畫書，採每學年滾動式修正，以因應內外部環境改變。	1. 中程校務發展計畫書為強化績效控管，自 108 年 9 月起，於行政會議進行各單位之績效執行進度管考。	進行中
	2. 每學年度進行各單位之績效管考並進行改善計畫之追蹤，以提升績效並落實自我考核。	2. 財務資訊公開化專區之校務資訊，每年度更新比例達到 100%。	2. 每學年度進行各單位之績效管考並進行改善計畫之追蹤，以提升績效並落實自我考核。	2. 財務資訊公開化專區預計於 108 年 12 月進行更新。	2. 每學年度進行各單位之績效管考並進行改善計畫之追蹤，以提升績效並落實自我考核。	2. 財務資訊公開化專區預計於 108 年 12 月進行更新。	-
	3. 整合整體校務發展獎補助經費支用計畫書，使內容與指標相符並落實有效提升執行		3. 整合整體校務發展獎補助經費支用計畫書，使內容與指標相符並落實有效提升執行率，以提高獎		3. 整合整體校務發展獎補助經費支用計畫書，使內容與指標相符並落實有效提升執行率，以提高獎		-

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	率，以提高獎補助款之績效。		補助款之績效。		效。		
8. 計畫性統籌評鑑業務	針對前一週期系所評鑑及校務評鑑之改善情況進行管考與追蹤。	進行前一週期系所評鑑及校務評鑑之追蹤管考，單位管考比例達到 100%。	針對前一週期系所評鑑及校務評鑑之改善情況進行管考與追蹤。	預計 11-12 月請各單位填報執行情況。	針對前一週期系所評鑑及校務評鑑之改善情況進行管考與追蹤。	1. 第二週期系所評鑑追蹤評鑑實地訪評之三個受評單位訪評後一年之改善成果檢核，已收到評鑑中心來函檢核完成。 2. 預計 11-12 月請各單位填報執行情況。	-
9. 推動校務研究強化校務決策資訊	進行校務研究成果分析，藉此提升校務發展與服務品質。	完成校務研究成果分析報告書計 17 件以上。	進行校務研究成果分析，藉此提升校務發展與服務品質。	目前已完成校務研究成果分析報告 2 件	進行校務研究成果分析，藉此提升校務發展與服務品質。	目前已完成校務研究成果分析報告 2 件	達成率 11.76%
10. 嚴謹之推廣教育訓練品質系統，強化培訓計畫之回饋效益	學員學習成果評估	學員學習成果評估施作 1 次以上	進行台南市榮服處補助本校辦理烘焙丙級班之學員學習成果評估-訓後自我職能評估調查作業	進行台南市榮服處補助本校辦理烘焙丙級班之學員學習成果評估合計 30 名，進行訓後自我職能評估調查 1 次	進行台南市榮服處補助本校辦理烘焙丙級班之學員學習成果評估-訓後自我職能評估調查作業	進行台南市榮服處補助本校辦理烘焙丙級班之學員學習成果評估合計 30 名，進行訓後自我職能評估調查 1 次。	已完成

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(六)學發處

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 展國內學生生源	1. 提升高中職正面評價	1. 安排招生宣導達 1000 人次以上。	持續規劃辦理班宣、博覽會、參訪活動。	目前規劃至明年 2 月底活動有： 1. 參訪活動 6 場。 2. 博覽會 8 場 3. 學生活動 1 場。 4. 校慶活動 12 場。	持續規劃辦理班宣、博覽會、參訪活動。	目前規劃至明年 2 月底活動有： 1. 參訪活動 9 場。 2. 博覽會 21 場 3. 學生活動交流 1 場。 4. 校慶活動 40 場。	進行中
	2. 提升教職同仁解說學校特色能力及理解能力	2. 安排蒞校參訪達 10 場次以上	持續規劃提升教職同仁解說學校特色能力及理解能力之講座。	參訪活動 2 場：三信家商、東港海事。	持續規劃提升教職同仁解說學校特色能力及理解能力之講座。	參訪活動 8 場：大德工商、三信家商、東港海事(2 場)、黎明中學、新榮中學、復華中學、南英商工。	達成率 80%
2. 助學生提升就業力	1. 辦理職涯輔導活動與服務，提升學生職涯規劃之能力。	1. 辦理職場參訪體驗活動 5 場次以上	辦理就業博覽會提升學生規劃就業方向，辦理 3 場講座提升學生職涯規劃之能力。	辦理職場參訪及就業講座活動 3 場。 9 月辦理完成勞動權益講座 1 場。	辦理職涯輔導活動與服務，提升學生職涯規劃之能力。	辦理職場參訪及就業講座活動 8 場。 9 月辦理完成勞動權益講座 1 場。	達成率 100%
	2. 辦理學生取得專業證照補助，提升學生之專業知能。	2. 學生取得專業證照數 300 張以上	1. 每學年分 2 次辦理學生取得專業證照補助，每張證照，最高獎助金額	9 月底已完成調查 107 學年度，全校學生取得證照數，總計 349 張。	1. 每學年分 2 次辦理學生取得專業證照補助，每張證照，最高獎助金額 3,000 元，	9 月底已完成調查 107 學年度，全校學生取得證照數，總計	已完成

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
			3,000 元，丙級證照者採記嘉獎一次。 2.108 學年第 1 次學生專業證照補助於 108 年 11 月 1 日至 11 月 30 日開始受理申請。		丙級證照者採記嘉獎一次。 2.108 學年第 1 次學生專業證照補助於 108 年 11 月 1 日至 11 月 30 日開始受理申請。	349 張。	
3. 健全校友追蹤與服務	1. 建置校友資料庫，建立校友聯繫與服務機制。	1. 畢業後一年追蹤比例達 60%	已完成建置校友資料庫，建立校友聯繫與服務機制。	11 月初調查完成之追蹤比例已達 60%以上。	已完成建置校友資料庫，建立校友聯繫與服務機制。	11 月初調查完成之追蹤比例已達 60%以上。	已完成
	2. 協辦校友會相關活動，連結系(所)友會，提供校友聯繫與溝通之平臺。	2. 每學年有關校友會議 2 場次	持續協辦校友會相關活動，連結系(所)友會，提供校友聯繫與溝通之平臺。	1.8 月份辦理校友會議 2 場次。 2. 規劃 11 月份辦理校友大會 1 場次。	持續協辦校友會相關活動，連結系(所)友會，提供校友聯繫與溝通之平臺。	1.8 月份辦理校友會議 2 場次。 2.11/9 辦理校友會會員大會。	已完成
4. 推動培力計畫	1. 針對經營重點地區及國家，自辦海外班宣，深入各校吸引學生來校就讀。	1. 每年進行至少 20 場海外班宣。	辦理海外自辦班宣	1.8 月 27 日~9 月 1 日前往泰國班宣(曼谷及清邁預計 4~5 場) 2.9 月 27~10 月 13 日前往印尼參與教育展並自辦班宣	辦理海外自辦班宣	1.8 月 27 日~9 月 1 日前往泰國班宣(曼谷及清邁預計 4~5 場) 2.9 月 27~10 月 13 日前往印尼參與教育展並自辦班宣 3.12/10~12/14 前往越南拜會及自辦班宣 4.12/7~12/15 前往印	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
						尼自辦班宣	
	2. 針對經營重點地區及國家，辦理海外師生來台研習與參訪，利用研習與參訪加強海外師生對本校認識。		針對經營重點地區及國家，辦理海外師生來台研習與參訪，利用研習與參訪加強海外師生對本校認識。	無	針對經營重點地區及國家，辦理海外師生來台研習與參訪，利用研習與參訪加強海外師生對本校認識。	1.12/21~12/30 執行新南向計畫之「2019 假日學校-走跳南台灣」	-
	3. 針對經營重點地區及國家，參加政府或其他機構及各地留台同學會主辦之教育展，提升本校海外能見度。	2. 每年至少參與 4 場海外教育展。		9 月 27~10 月 13 日前往印尼參與教育展並自辦班宣		1. 9 月 27~10 月 13 日前往印尼參與教育展並自辦班宣 2.109/03/01~03/07 預計參與馬來西亞教育展	進行中
5. 強化學生國際移動力	1. 每年利用暑假定期開辦海外遊學團，強化學生國際移動力。	1. 每年至少有 1 團以上學生前往海外學習或短期研修。		8 月 24~26 日前往印尼辦理中文營	無	8 月 24~26 日前往印尼辦理中文營	-
	2. 協助學生赴姐妹校進行短期研修，以期透過不同的學習環境及教學方式，促進學生學		無	無	無	無	-

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	習。						
	3. 辦理國際學生來台文化研習營或中文學習營。	2. 每年至少邀請 1 團國際學生來校交流。	聯繫印尼及泰國的學校，推動 12 月來台參加假日學校	12 月辦理一場假日學校		12/21~12/30 執行新南向計畫之「2019 假日學校-走跳南台灣」	進行中
	4. 透過學海飛颺、學海築夢與學海惜珠計畫，補助學生至國外交換學習。		聯繫學生赴峇里島酒店實習，洽談相關待遇與學生遴選標準協助學海築夢學生至日本實習。	7/22-9/8 學海築夢三位學生前往日本實習	聯繫學生赴峇里島酒店實習，洽談相關待遇與學生遴選標準協助學海築夢學生至日本實習。	7/22-9/8 學海築夢三位學生前往日本實習	進行中
6. 推動國際及兩岸學術交流	1. 積極締結姊妹校，經由姊妹校交流及互訪，提升學校國際化程度。	1. 每年至少增加 1 間以上海外姐妹校。	無	無	無	無	-
	2. 辦理國際教育論壇，透過論壇形式讓國內外學校互相交流。	2. 每年至少辦理 1 場國際教育論壇或邀請 1 位國外或大陸知名學者蒞校。	無	無	無	無	-
	3. 邀請外籍學者及大陸學者來校參訪，並進行講座活動，提升本校學術研究。		無	無	無	無	-
7. 打造校園國際化學	1. 推動境外生社團成立，藉由學	1. 每年維持至少一個境外	印尼學生社規劃辦理台灣印尼學生會	印尼學生會活動		12/21 舉辦印尼學生奧運會	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
習環境	生社團增加境外生凝聚力，以同儕交流加速學生環境適應。	生社團持續運作。	年度運動會(12 月初辦理)				
	2. 建立伊斯蘭友善環境，讓伊斯蘭學生能安心就學。		無	無	無	無	-
	3. 舉辦境外生國家文化分享座談會，以座談會方式讓本地學生能進一步了解其他國家地區文化，營造國際氛圍提升學生國際化程度。	2. 每年至少舉辦一場國際日活動	規劃推動 12 月辦理國際日活動	預計 12 月辦理一場國際日活動	無	無	無
	4. 協助華語教學專班，提升優質的中文學習環境，加速境外生融入中文教學環境	3. 每年至少開辦一班華語課程專班。	2. 每個學期預計開設兩梯次的華語專班。	本年度華語中心已經開設 2 期，且學生已經結業	2. 每個學期預計開設兩梯次的華語專班。	本年度華語中心已經開設 2 期，且學生已經結業	已完成

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(七)圖資處

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 鼓勵教學單位教師提供專業書單	新學期邀請各教學單位提供相關教學課程用書及參考書籍，以及推薦購置之資料庫清單做為購買參考。	1.增加教科書書櫃資料一百冊(件)以上。	1.發通告請各系上推薦書單 2.至各任課老師開設課程調查所列教科書單，整理資料後提供採購清單。	回覆專業書籍約 30 冊，列入採購清單。			進行中
		2.專業資料庫訂購 3 個以上。					-
2. 強化中文學習區塊	整理中文學期書籍，並設置專區宣導。	專業書櫃 1 座以上。	計畫成立「華語學習書櫃」，請專業任課老師提供書單購置相關書籍。列入採購書單，由 108 獎補助款購置	推薦 8 套書，總共 14 冊。			進行中
			計畫成立「有機食農書櫃」	預計匯整館內現有相關圖書約 50 冊。			進行中
3. 辦理文化相關學術研究活動	使台灣同學認識接受東南亞文化差異，由輕鬆有趣的方式融入生活。亦宣導推廣台灣生活教育，例如智慧財產權等。	活動 4 場。	請老師提供專業書單並協助圖書館於學期中開設專業課程預約諮詢時段，將 Office Hours 時段地點設定位於圖書館二樓討論小間，以增	開設管理學、經濟學、旅遊規劃三門專業課程提供讀者諮詢，公告最新消息推廣。			進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
			進使用率。				
			入學新生訓練期間，圖書館宣導使用正版教科書，加入「校園二手書」臉書平台。	新生導覽總共五場次。館內二手書櫃流通約 70 冊次。平台由學生自行交易。			進行中
4. 強化教師專業與教學品質	1. 維護電腦教室上課用軟體所需之授權。	1. 更新微軟 (Windows、Office、Visual Studio、SQL Server)、等授權。	持續檢視電腦教室上課用軟體之授權情形。	微軟 Windows 作業系統、Office 辦公室套裝軟體皆在授權範圍內 規劃逐一檢視 A209、A312、A509 及 B503 等四間電腦教室之各系教學用專業軟體之授權情形。			進行中
5. 校園網路維運及更新	1. 持續更新防火牆，降低資訊安全事件發生次數。 2. 導入虛擬化整合技術及規劃整併伺服器。 3. 完成主要教學辦	1. 更換網路設備 (switch、core switch)，以維護校園網路穩定運作。 2. 維護校園網	請購交換器與防火牆等網路設備持續進行中，預計年底前完成更新汰換作業。	請購作業進行中。			進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	公大樓無線網路覆蓋，提供全校師生便利的網路環境。	路。					
6. 持續校園資訊安全維運	1. 舉辦各項資安演練來評量演練執行的 RTO(復原時間目標) 或 RPO(資料復原時間目標)是否在規定的時間完成以確保校務系統服務業務流程遭受重大故障和災難事件而中斷時，能以迅速、有效的方法回復正常運作。 2. 舉辦內部稽核評量各項資訊安全管理制度的規範是否建立並執行缺失矯正與預防處理。 3. 召開管審會議以反映政府法令、技術及業務等最新發展現況，以確保本中心業務永續運作之能力。	1. 通過教育機構資安驗證中心外部稽核。 2. 更新防火牆、無線網路管理系統等資安設備 3. 舉辦至少 1 場資訊安全講習	1. 依據臺南區網中心之安排時程，收到演練通知事件單後，將儘速至「教育機構資安通報演練平台」，進行通報以完成演練。 2. 規劃資訊安全講習。	2019 年 10 月 1 日已完成 1 次演練通報。			進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	4. 接受外部稽核(B級資安稽(覆)核)來驗收本中心執行 ISMS 年度成果。						

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(八)人事室

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 提昇師資結構與素質	1.穩定現有優秀師資，降低流動率，並提昇師資結構與素質。 2.配合本校教師評鑑制度、教學單位之教學品質查核機制，對教師之教學、研究、輔導及服務成效進行評鑑，做為對教師升等、續聘、長期聘任、停聘、不續聘之重要憑據。 3.淘汰教師評鑑結果列為丙等之教師，並擇優聘任符合學校特色發展的優越教師。	1.鼓勵教師升等及進修，預估助理教授以上師資將自 81%降至 80%。 2.辦理至少 2 場與職場生涯規劃或心理輔導相關之講座活動。	落實師資培育評鑑功能教學品質查核機制，並有效淘汰不適任教師，活化學校師資結構，維護學生受教權益。完成各系師資質量檢核。	1.專任師資需求: (1)幼教系徵聘新進助理教授 1 名，已於 108.8.1 報到。 (2)觀光系預計徵聘 2 至 3 名(徵聘資料彙整中)。 (3)烘焙系(徵聘 1 名)。 2.已協助學術單位完成調派、轉聘教師補實教育研究所、觀光事業管理學系師資之程序。			進行中
2. 積極加強升等審查	1.鼓勵現任教師升等 (1)鼓勵積極耕耘產	預計申請升等送審人數計 2 位	並鼓勵教師升等，提升本校「質」的發展。	預計收受辦理 3 位教師升等審查作業。			進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	學合作之教師，以技術報告送審。 (2)鼓勵藝術或體育類教師，以作品或成就證明等方式升等。 (3)積極推動教師多元升等制度，鼓勵教師們以其專業專長升等。						
3. 強化行政人力，提供教學支援	1. 優先遞補學士、碩士以上學位之學術或行政單位行政人員，提升職員工素質。 2. 視校務發展需要及職員退離情形增補行政人力，以支援教師發展專業教學所需之各種行政與人力資源。 3. 調降編制內行政人員人數，以契僱化人力取代，並健全本校「約僱人員僱	擬妥必要的行政人力計畫，預計配合組織縮編，至少降低 2 位職員員額。	1.提昇內部行政效益，減少人工作業處理時間。 2.不適任人力採取考核淘汰、資遣、不續約、工作重新指派等管理措施。 3. 補實各單位所需人力需求	1.依據本校績效考核、離退休等相關辦法，本校職員計有： (1)退休:1 位(108.8.1 生效)。 (2)資遣:4 位(108.8.1 生效)。 (3)離職:4 位(108.8.1 生效)。 2. 視行政單位人力需求，已徵聘： (1)幼兒教育學系行政人員 1 名。 (2)學發處招生專案人員 5 名。 (3)圖資處網路系統與支援組技術員 1 名。 3. 於 10 月 1 日補實研發、教務、學務、幼			進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	用辦法」，表現不佳人員不再續約。			教等單位之 5 位人力需求。			
4. 組織扁平化，提升行政效能	1.加強各級行政主管年度教育訓練，以落實訓練資源切合人力運用需求。 2.檢視現行員額配置是否超出業務所需人力規模。 3.審酌員額配置及業務屬性核實配置人力。		依據實際行政作業狀況，修正相關法規暨員額配置。	已將組織規程提報法規會審議。			進行中
5. 舉辦各項活動，提升教職員工成長能量	1. 辦理各種教育活動，提升教職員工專業素養。 2. 舉辦各類動、靜態活動，提供教職員工情感與資訊交流之機會。	彙整本校各項教育訓練課程之舉辦，每學年計 10 場。	鼓勵職員工充實本身之專業知能，提高行政效能並主動參加與業務相關之短期訓練、研習(研討會)等。	108 學年度起截至目前為止參加短期研習或研討會計 12 人，14 場。			進行中

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(九)會計室

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 會計資訊系統升級，降低人力負擔	降低出錯率	出錯率 2%以下	會計系統尚未升級，加強人工檢核。	無			-
2. 空間活化運用，抑注財源	提升空間活化收入	增加收入 20%以上	提升空間活化收入	108 年 7 月場地出租收入 \$794,497，較去年同期 \$749,550 增加 \$44,947，成長 6%			進行中

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(十)法務室

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 協助學校落實各項業務運作之合法性	1.協助各單位校內規章之修正及審核		1.協助本校單位規章修正及建議。	1.本校組織章程、教師升等辦法、約用人員工作規則等。			進行中
2. 協助各單位妥適處理法律問題	2.提供各單位法律爭議之解決或涉訟協助		2.檢查實務常見違法態樣及案例，加強職員工對勞動基準法之認識。	2.已於 8 月 12 日與人事室共同協助學務處承辦「外籍學生工讀職業安全衛生、勞動權益」主題宣導。			進行中
3. 提升學校教職員工生之法律涵養	3.敦促各單位熟悉相關法規並提升問題意識						-

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(十一)通識教育中心

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1.精進教學增能機制	1. 基礎課程除英文外，日文、韓文。分類選修課程增開印尼文。		本學期有開設英文及日文課程，預計下學期增開韓文及印尼文課程，並鼓勵同學選課。		108 學年度第二學期預計增開 2 們韓文課程及一門印尼語言與文化課程。	108 學年度第二學期預計增開 2 們韓文課程及一門印尼語言與文化課程。	進行中
	2. 通識課程開設「社團學習與活動」。		本學期共計開設「社團學習與活動」課程 5 門。		本學期共計開設「社團學習與活動」課程 5 門。		已完成
	3. 教師授課專長需符合課程需求。	1. 教師授課專長需符合課程需求 100%。	教師授課專長需符合課程需求。	教師授課專長需符合課程需求 100%。	教師授課專長需符合課程需求。	教師授課專長需符合課程需求 100%。	已完成
		2. 辦理教師專業成長課程 2 場次。		9 月 3 日星期二下午 1330-1530 在致宏樓三樓會議室與教務處教發組合辦教師專業成長課程-外籍學生之班級經營與學生溝通經驗分享講座活動。預計 12 月再舉辦 TQC+ 程式設計核心能力研習課程。		1. 9 月 3 日星期二下午 1330-1530 在致宏樓三樓會議室與教務處教發組合辦教師專業成長課程-外籍學生之班級經營與學生溝通經驗分享講座活動。 2. 12 月 23 日舉辦	已完成

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
						TQC+ 程式設計核心能力研習課程。	
	4. 借用各學系之專業教室，融合校園周邊資源進行課程教學。						-
	5. 課程融入活動設計，增加同學對課程之參與及互動。		本中心 9 月 3 日召開通識教育中心期初會議針對各科目課程設計進行宣導。		目前持續進行中	目前持續進行中	進行中
	6. 各教學小組定期研討	2. 各教學小組定期研討每學期 1 場次。	已規劃請各教學小組安排定期研討每學期 1 場次。	已規劃請各教學小組安排定期研討每學期 1 場次。	目前各教學小組持續進行中	目前各教學小組持續進行中	進行中
	7. 所有通識課程之授課內容需符合基本素養及核心能力。		所有通識課程之授課內容需符合基本素養及核心能力。		所有通識課程之授課內容需符合基本素養及核心能力。	所有通識課程之授課內容需符合基本素養及核心能力。	進行中
	8. 基礎及核心課程同一科目訂定共同之課程大綱。		基礎及核心課程同一科目訂定共同之課程大綱。		目前基礎及核心課程同一科目訂定共同之課程大綱。	目前基礎及核心課程同一科目訂定共同之課程大綱。	進行中
2. 強化多元學習平台	1. 辦理各類通識講座、藝文展覽、競賽活動。	1. 通識講座 4 場次，藝文展覽 1 場次。	目前已舉辦一場藝文展覽，另各類通識講座、競賽活動目前正在規劃中。	目前已舉辦一場藝文展覽，另各類通識講座、競賽活動目前正在規劃中。	目前除了舉辦一場藝文展覽外，另舉辦三場講座分別為 (1)11 月 6 日 1300-1500 麻豆農會孫慈敏總幹事。	目前除了舉辦一場藝文展覽外，另舉辦三場講座分別為 (1)11 月 6 日 1300-1500 麻豆農會孫慈敏總幹事。	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
					(2)11 月 25 日 13:00-15:00 麻豆明虹烘焙坊負責人馮章乙。 (3)12 月 4 日 13:00-15:00 麻豆光翔餐飲創意總監蔡承興。	(2)11 月 25 日 13:00-15:00 麻豆明虹烘焙坊負責人馮章乙。 (3)12 月 4 日 13:00-15:00 麻豆光翔餐飲創意總監蔡承興。	
	2. 透過志工活動、社區參與等將服務學習融入課程。	2. 服務學習融入課程至少 2 門課。	已開始規劃活動透過志工活動、社區參與等將服務學習融入課程。	1. 目前規劃倫理學議題課程將服務學習融入課程。 2. 王奕蓁老師預計 12 月帶領同學到麻豆安業國小及麻豆北勢國小舉辦活動與國小同學互動。 3. 通識教育優質素養之麻豆產業經驗分享系列講座共舉辦三場。	1. 目前倫理學議題劉振仁老師及蕭麗鳳老師帶同學蒞古港園區進行服務學習活動。 2. 王奕蓁老師預計 12 月 6 日帶領同學到麻豆安業國小舉辦「大手拉小手-歡樂耶誕拼貼手提袋」活動與國小同學互動。 3. 王奕蓁老師預計 12 月 20 日帶領同學到麻豆北勢國小舉辦「校園營造空間美學設計」活動與國小同學互動。	1. 目前倫理學議題劉振仁老師及蕭麗鳳老師帶同學蒞古港園區進行服務學習活動。 2. 王奕蓁老師預計 12 月 6 日帶領同學到麻豆安業國小舉辦「大手拉小手-歡樂耶誕拼貼手提袋」活動與國小同學互動。 3. 王奕蓁老師預計 12 月 20 日帶領同學到麻豆北勢國小舉辦「校園營造空間美學設計」活動與國小同學互動。	進行中
3. 深耕在地拓展國際	1. 融合校園周邊資源進行課程教學。	1. 每一通識課程每學期至少實施一次	本中心於 9 月 3 日召開通識教育中心期初會議針對各科	本中心將於 9 月 3 日召開通識教育中心期初會議針對各科目課程設計	目前各科目進行規劃。	目前各科目進行規劃。	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
		無邊界校園教學。	目標課程設計進行宣導。	進行宣導。			
	2. 課程融入活動設計，增加同學對課程之參與及互動。	2. 每一通識課程至少融入一項活動，並列於課程大綱中。			目前各科目進行規劃。	目前各科目進行規劃。	進行中
	3. 基礎課程除英文外，日文、韓文。分類選修課程增開印尼文	3. 每一外語課程每學期至少一次利用專業教室進行情境教學。	本學期有開設英文及日文課程，預計下學期增開韓文及印尼文課程，並鼓勵同學選課。		108 學年度第二學期預計增開 2 們韓文課程及一門印尼語言與文化課程。	鼓勵每一外語課程每學期至少一次利用專業教室進行情境教學。	進行中

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(十二)餐旅管理學院

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1-1 強化教師專業能量方案	1.持續推動教師研發與產學能量。	1.每學年度各系申請 3 件科技部專題計畫。	辦理雙創研習課程	本院飯店系陳疆平主任獲得 108 年度科技部專題研究計畫經費補助。	辦理雙創研習課程	本院飯店系陳疆平主任獲得 108 年度科技部專題研究計畫經費補助。	執行率 33%
		2.每學年度各系申請產學計畫 3 件。					-
	2.推動教師教學與研究社群。	3.每學年度各完成 3 個教師成長社群。					-
1-2 專注教學品質方案	推動專業教育品保制度。	1. 依照教務處開課流程，進行開課作業。	1.本院各系配合教務處執行教學品保相關業務。 2.飯店系依課程規劃開設課程，並由專長相符教師授課，使課程設計與教師教學獲得合適安排。 3.課程依評估結果適時進行修正，使課程規劃更	1.參與教學品保會議多次。 2.9 月 20 日完成輔導飯店系學生選課作業。 3.依不同能力施與不同教學方式來教育，提高學生學習表現。	1.本院各系配合教務處執行教學品保相關業務。 2.飯店系依課程規劃開設課程，並由專長相符教師授課，使課程設計與教師教學獲得合適安排。 3.課程依評估結果適時進行修正，使課程規劃更為完善。 4.本院各系預定於	1.參與教學品保會議多次。 2.9 月 20 日完成輔導飯店系學生選課作業。 3.依不同能力施與不同教學方式來教育，提高學生學習表現。	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
			為完善。		12 月 11 日完成 108-2 開課確認單。		
		2. 每學年度各系完成專業教育課程品保工作。					-
2-1 落實學輔分工方案	1.持續推動學生多元學習，以累積就業能力。	1. 本學院每學年度輔導學生跨領域修習學分學程 30 人次同學。	鼓勵學生進行多元學習，除了做中學，更積極協助學生參與服務學習及社團活動。	輔導飯店系三年級及四年級學生跨領域修習學分合計 33 人次。	鼓勵學生進行多元學習，除了做中學，更積極協助學生參與服務學習及社團活動。	輔導飯店系三年級及四年級學生跨領域修習學分合計 33 人次。	已完成
	2.持續鼓勵教師採用學習與服務並重的融滲式教學，將授課內容結合至社會服務，以體驗更深刻的學習經驗。	2. 本學院每學年度開設融滲式學習課程。			本院飯店系已規劃邀請松山科技董事長許啟裕蒞校演講「智能化旅館趨勢與資訊科技應用講座」，介紹智能化旅館發展趨勢，並搭配相關資訊科技設備應用。		進行中
2-2 強化輔導機能方案	持續推動學生輔導工作，以落實教育均等。	本學院每學年度進行補救教學 30 人次。	積極輔導外籍學生。	協助特殊教育學生實習 1 人次。	積極輔導外籍學生。	協助特殊教育學生實習 1 人次。	進行中
3-1 強化通識職能方案	持續辦理就業講座與企業參訪，加強學生對職場文化之	本學院每學年度辦理 18 次生涯規劃課程「大學入門」講座。	因應開學，已規劃 18 次大學入門講座。	1. 目前已辦理大學入門講座 3 次。 2. 本學期飯店系 42 位學生選修	因應開學，已規劃 18 次大學入門講座。	1.本院飯店系已規劃三場活動： (1)辦理「旅館	達成率 22.2%

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	瞭解。			「大學入門」。		產業整體開發及設施規劃之探訪-以義大旅館為例」參訪活動。 (2)辦理「一日飯店從業人員」之職場體驗與實作活動。 (3)辦理「飯店達人大進擊」客房服務體驗與實作活動。 2.本學期飯店系 42 位學生選修「大學入門」。	
3-2 推動全人教育方案	1. 持續推展善用學生活動空間，建構完整生活機能。	1. 本院整合資源美化各系專業教室，並提供學生參與機會，每學年度辦理大型競賽 1 次。	規劃建置專業教室，如翻轉教室、宴會廳餐服教室、並鼓勵於專業教室辦理活動。	規劃建置翻轉教室 2 間、宴會廳 1 間	規劃建置專業教室，如翻轉教室、宴會廳餐服教室、並鼓勵於專業教室辦理活動。	規劃建置翻轉教室 2 間、宴會廳 1 間	進行中
	2. 持續培養學生人文藝術與通識素養。	2. 本院各系每學年度辦理藝文活動 1 次。		10 月 22 日舉辦教育部高教深耕計畫「東非藝術文化日與牆面彩繪」		1. 10 月 22 日舉辦教育部高教深耕計畫「東非藝術	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
						文化日與牆面彩繪」 2. 本院飯店系 11 月 26 日本系假走馬瀨農場辦理飯店系迎新活動，凝聚飯店系全體師生向心力並且能更加融入系上生活，活動圓滿達成任務。	
4-1 推動融合學習方案	持續推動學生自由選課課程，以累積跨領域的就業能力，並舉辦跨系活動或比賽。	1. 制定學生跨領域學習的自由學分 9 學分，鼓勵學生跨領域學系。	鼓勵本院學生參與自由選修		鼓勵本院學生參與自由選修		進行中
		2. 辦理全院學術講座 5 次、全院活動 2 次及全院大型比賽 1 次。					-
4-2 活化多元學習與文化體	1. 輔導學生跨領域學系。	1. 本學院每學年度輔導學生跨領域修習學分學程 30 人次同學。					-
	2. 持續培養	2. 每年度辦理海外姊妹校實習體驗 2 次及	規劃準備日本短	今年度本院各系	規劃準備日本短期	今年度本院各	達成率 50%

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
驗方案	學生多元學習環境及遴選至海外姊妹校實習。	本院日本館參訪活動 2 次。	期研習「日本 TAIKEN 學園：NIHON WELLNESS SPORTS UNIVERSITY」進行國際交流短期研習參訪分享會	辦理海外實習或見習已達 2 次。	研習「日本 TAIKEN 學園：NIHON WELLNESS SPORTS UNIVERSITY」進行國際交流短期研習參訪分享會	系辦理海外實習或見習已達 2 次。	
5-1 建構雙語教學方案	1. 持續推展外語課程。	1. 推動外語課程至少達課程 6 小時。	推廣外語課程推廣班	外語課程至少達課程 6 小時。		1. 本院推動外語課程至少達課程 6 小時。 2. 每年辦理海外實習及規劃海外就業達 10 人次。	已完成
	2. 持續培養學生人文藝術與通識素養。	2. 每年辦理海外實習及規劃海外就業達 10 人次。		本院飯店系 108 年度 1 位學生至三亞海外實習。		本院飯店系 108 年度 1 位學生至三亞海外實習。	進行中
5-2 強化學生國際移動力方案	1. 持續辦理海外實習。	1. 每年辦理海外實習達 8 人次。	持續宣導海外實習。	1. 本院餐旅系楊山明教師及許煜忠教師於 8 月 19 日至 31 日帶領學生至日本 WellLess Sport	持續宣導海外實習。	1. 本院餐旅系楊山明教師及許煜忠教師於 8 月 19 日至 31 日帶領學生至日本 WellLess	達成率 37.5%

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
				大學進行研習課程。 2.黃耀儀老師辦理海外學海系列實習達 3 人次。		Sport 大學進行研習課程。 2.黃耀儀老師辦理海外學海系列實習達 3 人次。	
	2. 規劃並協助進行海外就業，以提升薪資水準。	2. 每年協助畢業生至日本星級飯店就業達 2 人次。	規劃並協助進行海外就業。		規劃並協助進行海外就業。		進行中
6-1 創新課程規劃方案	1. 鼓勵學生發揮專長展現創新相關能力。	1.規範各系至少開設創新、創意及創業相關課程至少 1 門科目。				本院飯店系於 108-2 學期開設「創業管理」1 門課程	進行中
	2. 持續輔導學生利校園創業，以累積產業實務能力。	2.本學院每學年度透過微型創業中心輔導學生就校園現有場域進行創業實習，各系均至少輔導 1 個團隊。	本院已獲得獎補助款補助，將完成微型創業中心的建置。		本院已獲得獎補助款補助，將完成微型創業中心的建置。		進行中
6-2 提升師生學習成效方案	1.持續協助學業成績不佳者，進行補救教學。 2.針對入學就讀之高中生，於大一課	1. 為落實教學品質，每年辦理教學觀摩 2 次 2. 每年辦理高中職協同教學 50 人次及輔導教學 10 人次。 3.持續實施各系實習制度至少 1 個學期，以確保學生學習職場專業能力。		1.本院所屬各系開始協助台南市永仁高中高三學群探索課程教學協同教學 15 週.本月已完成 4 次教學		1. 本院飯店系已有 20 位學生錄取實習機構。 2. 本院進行永仁高中協同	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
	程安排技藝之選修課程，以提升此類學生之技藝能力。			2. 飯店系老師 9/9~9/23 至永仁高中共二次協同教學。 3. 飯店系 108-2 實習職缺名單確認及相關作業準備。		教學達 50 人次及輔導教學 10 人次。 3. 本院完成持續實施各系實習制度至少 1 個學期，以確保學生學習職場專業能力。	
7-1 連結地區產業方案	持續推動業界專家協同教學，加強與產業接軌，深化實務教學。	本學院各系每學年度各辦理 2 門深化產業實務課程。		1. 9 月 5 日至 7 日舉辦雙創師資培訓營，共有 13 位教師同仁參加。 2. 餐旅系許煜忠教師 8 月 31 日協助麻豆區公所假總爺藝文中心辦理「幸福好袖 2019」活動。 3. 餐旅系許煜忠教師 9 月份協助台南市政府		1. 9 月 5 日至 7 日舉辦雙創師資培訓營，共有 13 位教師同仁參加。 2. 餐旅系許煜忠教師 8 月 31 日協助麻豆區公所假總爺藝文中心辦理「幸福好袖 2019」活動。	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
				畜牧科辦理「在地小農-雞蛋推廣」活動。		3. 餐旅系許煜忠教師 9 月份協助台南市政府畜牧科辦理「在地小農-雞蛋推廣」活動。 4. 本院飯店系已規劃邀請松山科技董事長許啟蒞蒞校演講「智能化旅館趨勢與資訊科技應用講座」，介紹智能化旅館發展趨勢，並搭配相關資訊科技設備應用。	
7-2 提升產學研發與	1.持續推動教師參與企業深耕，以	1. 本學院各系每學年度各辦理 2 門深化產業實務課程。 2. 本學院各系每學期支援推廣教育開班至	本院餐旅系許煜忠教師及烘焙系李又貞教師預定	本院烘焙系辦理榮民服務處跟校本部推廣教育與	本院餐旅系許煜忠教師及烘焙系李又貞教師預定 10 月份	本院烘焙系辦理榮民服務處跟校本部推廣	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
推廣成果方案	及學生至業界實習。 2. 持續支援本校推廣教育課程。	少 1 班並檢討教育品質。	10 月份至韓國參加廚藝比賽	產學合作中心舉辦烘焙丙級證照班於 8 月 16 日結訓典禮暨成果展。	至韓國參加廚藝比賽	教育與產學合作中心舉辦烘焙丙級證照班於 8 月 16 日結訓典禮暨成果展。	
8-1 活化組織氛圍方案	1.舉辦院學術講座	1.每學期辦理院學術講座至少 3 場	本院規劃辦理院學術講座	本院烘焙系於 8 月 22-23 日辦理 108 年高等教育深耕計畫「108-1 學期教師專業成長研習活動課程-進階拉糖工藝研習」	本院規劃辦理院學術講座	本院烘焙系於 8 月 22-23 日辦理 108 年高等教育深耕計畫「108-1 學期教師專業成長研習活動課程-進階拉糖工藝研習」	進行中
	2.配合教師專業發展課程活化組織	2. 鼓勵本院每位教師每年參加專業課程至少 1 場					-
8-2 激發校務成長能量方案	推動數位化及智慧生活校園。	每學年度各系開發數位化教材各 2 門課程。			本院辦理翻轉教室之建置。		進行中
9-1 型塑發展特色方案	持續推動特色菁英人才培育。	1. 餐旅系每學年度輔導學生參加國際廚藝競賽至少 2 次國內廚藝競賽至少 3 次；	本院餐旅系許煜忠教師及烘焙系李又貞教師預定			1. 本院餐旅系師生參加國際廚藝競賽	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
案		調酒大賽至少 3 次。	10 月份至韓國參加廚藝比賽。			1 次及國內廚藝競賽 2 次。 2. 本院烘焙系師生參加國際廚藝競賽 1 次及國內廚藝競賽 2 次。	
		2. 飯店系每學年度輔導學生參加國內旅館達人競賽至少 1 次。					-
		3. 烘焙系每學年度輔導學生參加國內點心製作大賽至少 2 次。					-
9-2 發展向下扎根方案	1. 培育產業專業人才與輔導相關證照考試。	1. 本學院各系每學年度輔導學生取得專業證照 30 人次。	本院各專業教師於開學後，開始輔導證照班。			本院各專業教師於開學後，開始輔導證照班。	進行中
	2. 持續推動教師參與企業深耕，以及學生至業界實習。	2. 各系專業教師每學年度至少參與企業深耕 1 人及各系每學年度四年級學生達校外實習 90%。			本院持續推動學生志業界實習。		-
10-1 精進永續校園方	1. 持續檢討專業師資，或增聘或升	1. 每年辦理教師成長研習 1 次及學術講座 5 次。	本院本月份有 3 位教師提出升等申請。本院協助相	1. 本院已辦理院週會 1 次。 2. 本系陳貞如助	本院本月份有 3 位教師提出升等申請。本院協助相關作業。	1. 本院已辦理院週會 1 次。 2. 本系陳貞如	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
案	等，以提升師資結構與素質。		關作業。	理教授申請升等副教授。		助理教授申請升等副教授。	
	2.本院規劃大廳門面規劃小組、專業教室資源整合小組及微型創業工作小組，以永續經營校園。	2.本院院務規劃小組，辦理院務發展，每年至少召開會議 6 次。			本院規劃大廳門面規劃及餐服教室及宴會廳之建置。		進行中
10-2 持續自我稽核方案	1.辦理教師評鑑制度。	1.每年辦理教師評鑑 1 次	本院著手開始準備教師評鑑相關證明資料		本院辦理本年度教師評鑑.各系預定 12 月 13 日前完成系教評會,12 月 25 日完成院教評會教師評鑑資料審核。		進行中
	2.持續推動教師研發與產學能量。	2.本院每學年度申請 2 件科技部專題計畫					-
		3.本院每學年度申請產學計畫 5 件					-
	3.推動教師教學與研究社群。	4.本院每學年度完成 3 個教師成長社群。					-

備註

1. 本院預定於 8 月 19 日至 8 月 31 日，安排本院師生共 10 人至本校姊妹校「日本 TAIKEN 學園：NIHON WELLNESS SPORTS UNIVERSITY」進行國際交流短期研習。研習期間，研習學生將與就讀姊妹校的本院畢業校友會合，同時安排至日本飯店業研習，藉此進行日本研習、留學暨就業交流。

台灣首府大學 108-112 學年度校務發展計畫書
各單位 108 學年度績效指標彙整一覽表(行政會議追蹤控管)

(十三)教育與創新管理學院

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
1. 推動教學與研究社群，提昇師研發與產學能量	1.教師教學與研究社群成立運作。	1.每年各系申請 2 件科技部專題計畫。	藉由科技部社會科學學術研習營之申請，提昇教師研究能量。	已申請科技部社會科學學術研習營，尚待核定通知。	1.辦理完竣科技部學術研習營。	1.108 年 11 月 6 日下午 3:00 至 6:10 舉辦。講題：質性研究中的田野調查技巧，講師：淡江大學企業管理學系涂敏芬教授。	進行中
	2.社群運作良好。	2.每年各系申請產學計畫 2 件。			2.學系教師提出計畫申請。	2.休閒系盧炳志老師申請通過 1 件產學計畫。 3.幼教系申請研討會申請計畫 1 件。	進行中
2. 強化輔導知能，落實教育機會均等，輔導學生進行生涯規劃	1.持續推動學生輔導工作，以落實教育均等。	1.每年進行補救教學 30 人次。	1.持續推動學生輔導工作。	1.配合教務處與學務處，適時申請補救教學。	1.持續推動學生輔導工作。	1.配合教務處與學務處，適時申請補救教學。 2.資多系補救教學 32 人次。	進行中
	2.持續辦理就業講與企業參訪，加強學生對職場文化之瞭解。	2.各學系每年辦理至少各 1 場企業參訪與職涯與就業講座。	2.鼓勵教師辦理校外參訪。	2.教師校外參訪，本學期規劃中。	2.鼓勵教師辦理校外參訪。	3.教學校外參訪，目前已辦理 2 場，其中： (1)企管系辦理 1 場；	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
						(2) 休閒系辦理 7 場。	
3. 培養學生人文藝術精神與通識涵養，推動通識教育品保制度	1. 配合通識教育中心推動通識教育品保。	1. 每年各系完成通識教育課程品保工作。	配合通識教育中心課程之推動	配合通識教育中心課程之推動	1. 持續培養學生藝術涵養。	1. 配合通識教育中心課程之推動。	進行中
	2. 培養學生人文藝術與通識素養。	2. 各系每年辦理藝文活動參觀 1 次。	持續培養學生藝術涵養	配合通識教育中心課程之推動	1. 持續培養學生藝術涵養。	1. 配合通識教育中心課程之推動。	進行中
4. 營造多元學習環境與推動跨領域學習	持續營造多動跨領域學習環境，並進行跨系比賽。	每年辦理情境英語短劇競賽至少 1 次。	持續營造多元學習環境	配合課程實施中	1. 持續營造多元學習環境。	1. 配合課程實施中。	進行中
5. 課程設計多元化，強化學生國際移動力	1. 持續精進課程設計雙語化，以確保學生具有多元學習能力。	1. 推動課程設計雙語化。	持續課程設計雙語化	配合課程實施中	1. 持續課程設計雙語化。	1. 配合課程實施中。 2. 目前企管系 2 門課程配合外籍生實施雙語化教材。	進行中
	2. 持續輔學生參與海外實習與就業。	2. 各學系每年輔導學生參與海外實習至少 5 人。			2. 鼓勵並輔導學系學生參與海外實習之意願。	3. 持續輔導進行中	進行中
6. 精進課程設計多元化與強化學生多元學習	1. 持續精進課程設計，以確保學生具有多元就業能力。	1. 檢討院必修學分，推動就業學分學程。	持續推動學生多元學習	配合課程實施中	1. 持續推動學生多元學習。	1. 配合課程實施中。 2. 預計本學期召開院課程委員會。	進行中
	2. 持續推動學生多元學習，累積就業能力。	2. 每年輔導學生跨領域修習學分學程 30 人			1. 持續推動學生多元學習。	3. 本學期各學系學生皆有修習他系跨領域課程，取得自由	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
		次。				選修學分。	
7. 帶動與連結區域產業創新，整合產學研發能量	1. 持續推動在地化產業累積研發能量。	1. 各學系每年各辦理 2 門深化產業實務課程。	持續鼓勵教師對外申請產學計畫	規劃中	1. 持續鼓勵教師對外申請產學計畫。	1. 休閒系盧炳志老師申請通過 1 件產學計畫。	進行中
	2. 整合與辦理跨領域論壇或工作坊	2. 學院每年辦理產業創新論壇或工作坊 1 次。			2. 辦理研討會，邀請產、官、學專家共同研討地方產業鏈結事宜。	2. 休閒系預定於 109 年 1 月 14 日辦理「2020 閒管理暨教育學術研討會」。	進行中
8. 精簡橫縱向行政學術組織，營造優質學術研究環境	1. 配合學校政策，檢討與調整行政與學術單位。	1. 以校務成長為考量，檢討學院學術單位。	持續配合學校政策	配合學校行政與學術單位政策之檢討	1. 持續配合學校政策，檢討學院與學系組織。	1. 配合學校行政與學術單位政策之檢討	進行中
	2. 持續鼓勵資深教師分享研究計畫申請經驗	2. 每年辦理資深教師分享研究計畫申請經驗至少 2 次。	辦理學術研討會	每學期辦理 1 場，規劃中	2. 定期辦理學術研討會，增加教師與學生之學術研究發表經驗。	2. 每學期辦理 1 場研討會，凝具學院學術研究環境。 3. 本學期研討會由休閒系承辦。	進行中
9. 增進與業界互動，提升教學與課程設計，推動院系發展專業特色	1. 持續推動業界專家協同教學，加強與產業接軌，深化實務教學。	1. 每年各辦理 2 門深化產業實務課程。	持續落實學院學系專業特色	規劃中	1. 持續落實學院學系專業特色。	1. 本學期休閒系 109 年 1 月 14 日辦理「2020 閒管理暨教育學術研討會」，辦理期程如下： (1)108.12.17(二)，論文截稿； (2)108.12.24(二)，論文接受通知； (3)109.01.13(一)，議程公佈。	進行中

執行方案	預期績效指標		108 年 10 月底執行進度		108 年 11 月底執行進度		量化指標檢核
	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	質化指標	量化指標	
						2.第 2 學期，教研所與幼教所預計辦理 1 場研討會。	
	2.持續落實本院各系專業特色。	2.每年辦理強化教師教學工作坊與教師產業交流各 1 次。			1.持續落實學院學系專業特色。	3.會中邀請產、官、學專家共同討論合作事宜，型塑學院與學系專業特色。	進行中
10. 建立優質溫馨學習環境，增加學生生活動空間，建構完善生活機能	1.推展教職員生參與校園環境維護，營造潔淨溫馨校園。	1.每年配合辦理 2 次清潔比賽。	持續配合學校發展	配合總務處校園規劃	持續配合學校發展	配合總務處校園規劃	進行中
	2.持續推展善用學生活動空間，建構完整生活機能。	2.本院整合資源美化各系專業教室，每年檢查 1 次。	持續配合學校發展	配合總務處校園規劃	持續配合學校發展	配合總務處校園規劃	進行中